

«УТВЕРЖДАЮ»

ВРИО Директора Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки Института физики  
Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук  
Чл.-корр. РАН



С.А.Тихоцкий

*С.А.Тихоцкий*  
«*8*» *июля* 201*8* г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В АСПИРАНТУРЕ**  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ (в действующей редакции);
- Приказом Минобрнауки России «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» от 23.07.2015 № 749;

1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников (включая перевод на должности педагогических работников), относящихся к профессорско-преподавательскому составу аспирантуры ИФЗ РАН.

1.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей педагогических работников, исходя из уровня образования и опыта работы на должностях профессорско-преподавательского состава, опыта научной работы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также педагогическим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.4. Конкурс проводится на замещение должностей педагогических работников. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников», к таким должностям в аспирантуре ИФЗ РАН относятся:

1. Ассистент
2. Доцент
3. Профессор
4. Преподаватель
5. Старший преподаватель

1.5. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

1.6. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.7. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу<sup>1</sup>.

1.8. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок<sup>2</sup>.

1 Ч. IV ст. 32 ТК РФ

2 Ч. VIII ст. 32 ТК РФ

1.9. При переводе на должность педагогического работника, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок<sup>3</sup>.

1.10. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределённый срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей. В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация<sup>4</sup>.

1.11. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией или сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в аспирантуре ИФЗ РАН до окончания срока трудового договора.

## **2. Порядок проведения конкурса.**

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года директор ИФЗ РАН, на основании представления заведующего аспирантурой ИФЗ РАН, объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путём размещения на сайте ИФЗ РАН.

При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором ИФЗ РАН в период учебного года.

2.2. Конкурс объявляется директором ИФЗ РАН путём издания Приказа об объявлении конкурса и размещении соответствующего объявления на сайте ИФЗ РАН не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.3. В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:

3 Ч. IX ст. 32 ТК РФ

4 Ч. X ст. 32 ТК РФ

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приёма заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления на сайте ИФ ЗАН);
- место и дата проведения конкурса.

2.4. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в ИФЗ РАН до окончания срока приёма документов, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.5. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, включая:

- дипломы об образовании;
- дипломы о наличии учёной степени и учёного звания;
- документы, подтверждающие наличие стажа работы;
- иные документы, подтверждающие соответствие квалификационным требованиям, указанным в объявлении;

а также — документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, включая:

- справку об отсутствии неснятой (непогашенной) судимости;
- медицинскую справку по установленной форме;
- иные документы, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.6. Претендент не допускается к участию в конкурсы в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.7. Обязанности по своевременному представлению докладных записок о необходимости проведения конкурсов, подготовке Приказов о проведении конкурсов, подготовке и размещению объявлений о конкурсах на сайте ИФЗ РАН, а также обязанности по приёму документов претендентов на участие в конкурсе и проверке соответствия комплекта документов требованиям, установленным в настоящем положении, возлагаются на заведующего аспирантурой ИФЗ РАН.



2.8. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится коллегиальным органом управления — Учёным советом ИФЗ РАН.

2.9. Учёный совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.10. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, с коллективным договором ИФЗ РАН и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Отсутствие претендента при рассмотрении не является препятствием к проведению конкурса.

2.11. Обязанности по подготовке документов к проведению конкурса, включая сведения о Претендентах для оглашения на заседании Учёного совета ИФЗ РАН, а также по информированию Претендентов о месте и времени проведения конкурса возлагаются на заведующего аспирантурой ИФЗ РАН.

2.12. Решение по конкурсу принимается путём тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший более половины голосов членов Учёного совета, от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 состава Учёного совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого числа голосов, конкурс считается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого числа голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее число голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

2.13. Если на конкурс не подано ни одного заявления или не один из претендентов, подавших заявление, не допущен к конкурсу, конкурс признаётся несостоявшимся.

2.14. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника заключается трудовой договор в порядке, определённом трудовым законодательством. Трудовой договор может заключаться на определённый либо неопределённый срок, как это установлено пп. 1.5-1.9 настоящего Положения.

2.15. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Учёным советом ИФЗ РАН лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ИФЗ РАН, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора ИФЗ РАН и действует в данной редакции с даты его утверждения до даты внесения изменений.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в связи с изменением законодательства РФ.

5.3. Все изменения и дополнения в настоящее Положение должны быть письменно оформлены и подписаны уполномоченными на то лицами.

Приложение №1  
к Положению о порядке проведения конкурса  
на замещение должностей педагогических работников

Директору ИФЗ РАН

## ЗАЯВЛЕНИЕ

для участия в конкурсе

Прошу допустить меня, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

в аспирантуре ИФЗ РАН на \_\_\_\_\_ ставку (и) для заключения трудового договора.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен со следующими документами:

- Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников ИФЗ РАН, утвержденным Приказом директора ИФЗ РАН от \_\_\_\_ № \_\_\_\_;
- квалификационными требованиями по должности;
- приказом ИФЗ РАН об объявлении конкурса на замещение должностей педагогических работников.

Сведения о претенденте мною заполнены лично. Достоверность представленных данных подтверждаю.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме.

Я ознакомлен с необходимостью представления в отдел кадров справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и медицинского заключения до момента заключения трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового Кодекса РФ.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)



Приложение №2  
к Положению о порядке проведения конкурса  
на замещение должностей педагогических работников

**Сведения о претенденте**  
**на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников**

Фамилия		
Имя		
Отчество		
Дата рождения		
Место рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Членство в государственных академиях наук		
Почетное звание РФ		
Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование		
Полученная специальность и квалификация		
Год окончания вуза		
Стаж научной работы		
Общий трудовой стаж Стаж работы в должностях педагогических работников профессорско-преподавательского состава		
Стаж работы в ИФЗ РАН		
Отрасль науки		
Индекс Хирша (по РИНЦ)		
Индекс цитируемости	Web of Science	
	Scopus	
	РИНЦ	